

Acordo Plurianual vai sendo cumprido e melhorado

Remunerações dos Técnicos Superiores entre 1 de janeiro de 2022 e 1 de janeiro de 2024

Após a negociação da valorização das duas primeiras posições da carreira de técnico superior, que ocorreu durante o primeiro semestre de 2022, no âmbito do acordo plurianual celebrado em outubro de mesmo ano, com o objetivo de esbater o efeito de compressão salarial que se vinha verificando nas carreiras gerais da Administração Pública, os trabalhadores da carreira de técnico superior da terceira posição e seguintes (níveis 19 a 57 da TRU), tiveram uma valorização de 104,22 €, posteriormente acrescida de um aumento intercalar, também ele possível por via dos termos em que foi celebrado o acordo.

Ainda no âmbito do acordo plurianual, os trabalhadores podem usufruir do “acelerador de progressões”, **que lhes permitirá progredir um nível da TRU ao completarem 6 pontos de avaliação de desempenho, desde que, a 1 de janeiro de 2024, detenham 18 ou mais anos de exercício de funções integrados em carreira ou carreiras, abrangendo os períodos compreendidos entre:**

- **30 de agosto de 2005 e 31 de dezembro de 2007;**
- **1 de janeiro de 2011 e 31 de dezembro de 2017.**

Por outro lado, a **revisão do SIADAP**, cuja negociação deverá terminar em breve, **trará alterações favoráveis aos trabalhadores, como a adoção de ciclos avaliativos anuais, progressões com menor número de pontos (8 na proposta atualmente em cima da mesa negocial), ou seja, progressões mais rápidas, e o alargamento das quotas, que permitirá a mais trabalhadores obterem avaliações superiores e, logo, acumularem mais pontos.**

No decurso de 2024 deverá realizar-se o processo negocial tendo em vista a revisão e a valorização de toda a carreira de técnico superior, procurando torná-la mais atrativa e capaz de atrair e reter os mais competentes.

Na página seguinte estão as tabelas que permitem verificar os valores auferidos pelos técnicos superiores entre 1 janeiro de 2022 e um de janeiro de 2024, com os valores propostos pelo Governo no Orçamento do Estado para o próximo ano.

NOTA DE IMPRENSA



Federação de Sindicatos da Administração Pública e de Entidades com Fins Públicos



Carreira de Técnico Superior

2022			2023			Proposta para 2024		
Posição na carreira	Nível da TRU	Remuneração	Posição na carreira	Nível da TRU	Remuneração	Posição na carreira	Nível da TRU	Remuneração
1	12	1059,59 €	1	12	1122,84 €	1	12	1175,46 €
2	16	1268,04 €	2	16	1333,35 €	2	16	1385,99 €
3	19	1424,38 €	3	20	1543,88 €	3	20	1596,52 €
4	23	1632,82 €	4	24	1754,41 €	4	24	1807,04 €
5	20	1841,26 €	5	28	1964,94 €	5	28	2023,89 €
6	31	2049,71 €	6	32	2175,48 €	6	32	2240,74 €
7	35	2258,15 €	7	36	2385,99 €	7	36	2457,57 €
8	39	2466,60 €	8	40	2596,53 €	8	40	2674,43 €
9	42	2622,94 €	9	43	2755,84 €	9	43	2838,52 €
10	45	2779,27 €	10	46	2916,89 €	10	46	3004,40 €
11	48	2935,60 €	11	49	3077,94 €	11	49	3170,28 €
12	51	3091,94 €	12	52	3238,99 €	12	52	3336,16 €
13	54	3248,27 €	13	55	3400,05 €	13	55	3502,05 €
14	57	3404,60 €	14	58	3561,11 €	14	58	3667,94 €

Posição na carreira	Variação 2022 → 2024	
	Diferença €	Aumento %
1	115,87 €	10,9%
2	117,95 €	9,3 %
3	172,14 €	12,0 %
4	174,22 €	10,6 %
5	182,63 €	9,9 %
6	191,03 €	9,3 %
7	199,42 €	8,8 %
8	207,83 €	8,3 %
9	215,58 €	8,2 %
10	225,13 €	8.1 %
11	234,68 €	7,9 %
12	244,22 €	7,8 %
13	253,78 €	7,8 %
14	263,34 €	7,7 %

Este caminho de valorização dos salários dos trabalhadores da Administração Pública demonstra, de forma clara, os frutos do empenho negocial da FESAP e a importância da sindicalização de todos os trabalhadores, cuja união em torno da causa sindical representará sempre uma demonstração da sua força.

Acresce o facto de, em 2024, o valor de quotização sindical descontado pelos trabalhadores terá uma majoração de 100 % em sede de IRS, ou seja, cada euro descontado representará dois euros de dedução à coleta.

Junta-te a nós!
Unidos somos mais fortes!

Lisboa, 16 de outubro de 2023